

DÉROULEMENT DE L'ANNÉE MPC – GYB

BANQUE

Mois	Activité	En charge de l'activité
Août	Rapport mensuel	Stagiaire
Septembre	Première rencontre tripartite	Formateur stagiaire et coach
	Plan de formation	Formateur
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Octobre	TIP – Titre – problématique – hypothèses – 2 branches concernées	Stagiaire
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Novembre	TIP – Sito-bibliographie	Stagiaire
	Prise de contact par email avec le formateur entreprise	Coach
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Décembre	1 ^{ère} STA (au plus tard)	Stagiaire et formateur
	TIP – Plan du travail	Stagiaire
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Janvier	Réunion au GYB (état de situation du stage et du TIP, preuves de la partie pratique)	Stagiaire
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Février	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Mars	Rencontre avec le formateur, et au besoin avec le stagiaire	Formateur et coach
	TIP – Reddition	Stagiaire
	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Avril	Rapport mensuel et contrôle de formation	Stagiaire
Mi-mai	Notes (2 STA, 1 UF, examens oral et écrit)	CYP
Juillet	Remise des CFC/MPC	Stagiaire, formateur, coach

RÉCAPITULATIF DES TRAVAUX MPC – GYB

Elève → coach du GYB

Bilan mensuel (se référer au document y relatif)

Pour rappel, le bilan doit être envoyé, au plus tard, à la fin du mois.

TIP

- 10-15 pages
- Introduction – Théorie – Pratique (sondage ou entretien) – Conclusion – Annexes
- Thème en lien avec l'entreprise
- Interdisciplinaire (concerne 2 branches : économie + ?)
- Basé sur l'analyse (réponse à la problématique selon partie pratique)
- Aucune défense orale

2 STA

- Evaluation d'une tâche réalisée pendant au moins 2 mois
- Evaluation de la banque
- Documents et note pdf envoyés au coach

1 UF (15h à disposition en entreprise après validation de la planification par le formateur)

- Description d'un processus lié à une tâche réalisée (ordinogramme)
- Evaluation de l'entreprise et des cours interentreprises

Formateur → coach du GYB

- Informer en cas de problèmes, de difficultés, de retards réguliers ou d'absences de plus de 5 jours.

Certificat médical

Lorsqu'une absence donne lieu à un certificat médical, remise d'une copie de ce dernier.