

Maturité Spécialisée, domaine social
Critères d'appréciation du travail de Maturité Spécialisée

Candidat-e :

Titre du TMS :

.....

PARTIE A : RAPPORT d'expérience professionnelle

Evalué en fin de stage dans la 2^e rencontre tripartite

En date du, le rapport de stage a été évalué : *(souligner ce qui convient)*

« Suffisant – Insuffisant »

Si insuffisant, remédiation exigée :

Évaluation finale du rapport d'expérience professionnelle (récapitulatif)

	<i>Eléments du travail évalués</i>	Satisfaisant	Insatisfaisant	Remarques
L'institution et son fonctionnement	Présentation du contexte institutionnel : fonctionnement, organisation.			
	Description des rôles et fonctions des professionnels de l'institution.			
	Description des problématiques de la population accueillie dans l'institution.			
La personne candidate dans l'institution	Description des fonctions confiées sous supervision et des activités effectuées.			
	Relation établie d'une part avec les bénéficiaires, d'autre part avec l'équipe professionnelle et la direction.			
	Présentation des difficultés rencontrées et des ressources mobilisées pour y faire face et/ou les résoudre.			
	Présentation de situations significatives rencontrées.			
	Autoévaluation sur la réalisation des objectifs de l'expérience professionnelle définis et sur leur aboutissement.			

	Développement des motivations personnelles pour le choix professionnel.			
	Capacité d'autonomie de l'élève face au travail.			
Forme	Structure et présentation du travail écrit.			
	Maîtrise de la langue écrite.			

PARTIE B : RECHERCHE PERSONNELLE

Travail écrit (70%)

/70 PTS

	Eléments évalués	Remarques	Points max.	Points obtenus
Processus 10 pts	Autonomie, sens des responsabilités dans la gestion du stage.		5	
	Respect des délais, régularité et qualité du journal de bord.		5	
Contenu 50 pts	Introduction : choix du sujet, formulation de la problématique et des hypothèses.		5	
	Partie théorique : développement des pistes de compréhension liées à la problématique (causes, enjeux, conséquences, solutions, etc.). Qualité des sources.		10	
	Partie pratique : méthodologie appropriée, indication des changements de perception vis-à-vis de la population concernée et de la profession.		20	
	Partie pratique : description des éléments de «découverte de soi» induits par la recherche personnelle.		10	
	Conclusion : synthèse des acquis. Réponse à la problématique, description des découvertes que les lectures, les entretiens et la réflexion personnelle ont permises.		5	
Forme 10 pts	Présentation, mise en forme. Bibliographie, notes de bas de page, citations.		5	
	Maîtrise de la langue, orthographe.		5	

Soutenance orale (30%)

/30 PTS

Contenu 20 pts	Qualité et pertinence des réponses aux questions		5	
	Maîtrise du thème et mise en évidence des points importants.		10	
	Originalité de la présentation : aspects nouveaux par rapport au travail écrit ou autre lumière sur des aspects traités dans le travail écrit.		5	
Communication 10 pts	Qualité et pertinence du support ; lien entre support visuel et discours oral.		3	
	Qualité de la présentation orale : prise de distance par rapport aux notes, interaction visuelle avec les examinateurs, maîtrise de la communication non verbale		3	
	Qualité de la langue : maîtrise du français oral, niveau de langue adapté au contexte professionnel		4	

Maturité Spécialisée, domaine social
Evaluation finale et procès-verbal d'examen

1. Travail de Maturité Spécialisée :

Candidat-e :

Titre du travail :

Date de la soutenance :

2. Examinatrices et examinateurs :

Institution :

Expert-e du TMS :

Répondant-e du GYB :

3. Evaluation finale :

Partie A : rapport d'expérience professionnelle : suffisant / insuffisant

Partie B : travail écrit / 70 pts

soutenance orale / 30 pts

résultat final / 100 pts

Note finale et résultat de l'examen :
--

Echelle :

De 95 à 100 pts = 6

De 85 à 94 pts = 5.5

De 75 à 84 pts = 5

De 65 à 74 pts = 4.5

De 55 à 64 pts = 4

De 45 à 54 pts = 3.5

De 35 à 44 pts = 3

De 25 à 34 pts = 2.5

De 15 à 24 pts = 2

De 5 à 14 pts = 1.5

De 0 à 4 pts = 1

Lieu et date :

L'expert-e :

Personne répondante du GYB :